

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
<b>KIPINÄ/</b> Sotek-säätiö	Kela	2003 - 2005	45-55 –vuotiaat pitkäaikaistyöt- tömät	Pitkäaikaistyöttömän aktivoiminen oman elämänhallinnan kehit- tämiseen tutustuttamalla hänet oman seutukunnan työllistymis-, koulutus-, liikunta-, kulttuuri- ja terveydenhoitopalvelui- hin.	Kuntoutuskokeilu-jakso n. 7 kk. Toteutettiin ryhmä- muotoisena.	Yhteistyö eri toimijoiden kanssa (Kela, työhallinto, sos.toimi).  Toiminnan säännöllisyys.	Kuntoutujien valmiudet ja aktiivisuus osallistua itseään koskevaan päätöksentekoon ja asioimiseen viranomaisten kanssa lisääntyi. Yhteistyö eri toimijoiden kanssa tiivistyi Kipinän aikana.
<b>MENOKSI/</b> Sotek-säätiö  (Siniduuni- hankkeen osa- projekti)	ESR	2004 - 2005	Työttömät naiset, joilla on päihdeongel- man ohella myös muita elämänhallin- nallisia ongel- mia.	Tavoitteena oli sosiaali- sen osallistumisen tuke- minen ja keinojen löy- täminen päihdeongel- maisten naisten tukemi- seksi työelämään.	Monipuolinen työtoiminta ja vertaistuki sekä aktiivi- nen motivointi päihdehoi- toon.	Vertaistuen merkitys suuri päih- deongelmallisille naisille.  Työtoiminta piti yllä naisten toimintakykyä ja loi onnistumi- sen kokemuksia. Tämä tuki nais- ten itsetunnon kehittymistä.	Kenenkään asiakkaan osalta ei voi sanoa, että elämänhallin- nan koko kirjo olisi voimistu- nut vahvaksi, mutta selkeää paranemista oli havaittavissa seuraavissa asioissa: omien asioiden hoito (esimerkiksi asunnon hankkiminen ja raha- asioiden järjestely) sekä roh- kaistuminen itsensä ja todelli- suuden kohtaamisessa. Työ- elämävalmiudet vahvistuivat ja kehittyivät teknisen osaami- sen kannalta
<b>MENOSSA/</b> Sotek-säätiö	TEK	2006 - 2008	Kotka-Haminan seudun työvoi- matoimiston sekä Kotkan – Haminan seudun työvoiman palvelukeskuk- sen pitkäaikais- työttömät nais- asiakkaat, joi- den työllisty- mismahdolli- suuksia heiken-	Hankkeen tavoitteet painoutuivat yksilön elämänhallinnan vahvis- tämiseen ja sen myötä työllistymismahdolti- suuksien paranemiseen.	1-10 kk Menossa-jakso. Toiminta koostui työtoi- minnasta, työnhakutaitojen parantamisesta ja elämän- hallintataitojen kehittämi- sestä	Alku- ja loppukartoitus  Ohjattu työtoiminta  Päivittäinen ruokailu  Yhteistyö eri viranomaisten kans- sa.  Sopiva ryhmäkoko (8-10 hlöä).	Asiakkaiden elämänhallinta- taidot parantuivat ja asiakkai- den oma-aloitteisuus kehittyi omien asioiden hoidossa. Myös tulevaisuuden suunnit- teleminen lisääntyi ja työelä- mään hakeutuminen voimisi- tui.

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
			tävät päihdeongelma ja syrjäytyneisyys.				
<b>EKODUUNI/ Sotek-säätiö</b>	TEK	2005 - 2007	Kotkan ja Haminan työvoimatoimistojen sekä Kotkan – Haminan seudun työvoimanpalvelukeskuksen vaikeasti työllistettävät, vajaakuntoiset ja pitkäaikaistyöttömät asiakkaat.	Tavoitteena oli perustaa kierrätyskeskus Kotka – Haminan seudulle sekä Haminan Etelä-Kymenlaakson kuntiin kierrätyspisteitä, joihin kolmen vuoden aikana hankkeeseen osallistuvat 60 asiakasta sijoittuisivat työllistämisyksikönsä aikana.	Projektin toiminnan sisältö jakautui kahteen osioon, kierrätysosioon ja elämäntalouden osioon. Lisäksi kurssiin kuului atk-koulutusta.	Tukityömahdollisuuden yhdistäminen hankkeeseen lisää kurssille hakeutuvien määrä ja motivaatioita.  Työharjoittelujakso lisää kiinnostusta kurssia kohtaan, auttaa sopeutumaan työyhteisöön ja vähentää työhön perehdyttämisen määrää.  Valintahaastattelut on hyvä tehdä yhdessä työhallinnon edustajan kanssa.  Kurssi-ilmoitus lehdessä lisää hakijoita.	Kolmen vuoden aikana hankkeeseen osallistui yhteensä 45 asiakasta. Hankkeeseen osallistuneiden jatkosijoittumisprosentti oli yhteensä 83. Vuorovaikutustaitojen karttuminen, vertaistuki ja atk-taitojen parantuminen lisäsivät kurssilaisten aktiivisuutta niin työhaussa kuin muussakin sosiaalisessa toiminnassa. Tulevaisuuden tavoitteet ja oma osaaminen selkiytyivät. Hanke lisäsi myös kohderyhmien ympäristö-tietoutta sekä jätelain ja -määräysten tuntemusta.
<b>SUUNTA/ Sotek-säätiö</b>	ESR	2006 - 2008	Kotka- Haminan työvoimatoimiston sekä Kotkan - Haminan seudun työvoiman palvelukeskuksen vajaakuntoiset ja pitkäaikaistyöttömät asiakkaat.	Tavoitteena oli luoda Sotek-säätiölle pysyvä toimintamalli, jonka avulla säätiöön työllistettävien asiakkaiden todellinen tilanne selvitetään ja luodaan asiakkaan työllistymistä edistävää jatkopolku.	Asiakkaalle tehtiin alkukartoitus, suunniteltiin hänelle soveltuva jatkopolku sekä tehtiin loppukartoitus. Projektiin kuului myös asiantuntijaluentoja ja tietoiskuja projektin asiakkaille sekä muutostensiivi –valmennusta.	Riittävän laajan alkukartoituksen tekeminen asiakkaille.  Edelleensijoitus säätiön ulkopuolelle palkkatyöhön.  Atk-koulutus.  Asiantuntijaluennot ja tietoiskut.  Asiakkaan kokonaisvaltainen tukeminen (tarvittava palveluohjaus).	Suunta-projektin tavoitteena oli luoda pysyvä toimintamalli, jonka avulla tehostetaan yhteistyötä Sotek-säätiön ja eri toimijoiden välillä. Projektin aikana saatiin luotua tällainen laaja-alainen yhteistyöverkosto, jonka avulla asiakkaiden tarpeisiin pystytään vastaamaan aiempaa suunnitelmallisesti.
<b>PORTAAT-projekti/ Kakspy ry</b>	RAY	2006 - 2010	Mielenterveyskuntoutujat, joilla kuntoutuminen edennyt niin että	Luoda työtoimintoihin kuntoutusmalli, jossa on mahdollista portaittain kuntoutua ja edetä kohti työelämää.	Asiakkaat voivat kokemusasiantuntijakoulutuksessa kehittää omia valmiuksiaan tukea työelämään siirtyviä mie-	Asiakkaan siirtyessä portaalta toiselle eri tahojen ammattilaiset kokoontuvat asiakkaan kanssa yhteen, jotta tavoitteet ja taloudellisen turvan säilymiseen sekä	Mielenterveyskuntoutujan matka työelämään lyhenee.  Palvelujärjestelmä saa lisäresurssia vertaistoimijoista /

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
			työhön kuntoutumiseen liittyvät asiat ovat ajankohtaisia	Malli hyödyntää kokemusasiantuntijuutta	lenterveyskuntoutujia. Koulutuksen lisäksi työelämään siirtyville toteutetaan valmennusta ja puretaan esteitä työelämään siirtymiseltä. Ammatillaisen ja kokemusasiantuntijan parityöskentely. Luovin menetelmin toteutetut ryhmät. Työkyvyn arviointi.	oikea-aikaisiin toimenpiteisiin pääsevät kaikki palvelujärjestelmän tahot vaikuttamaan asiakkaan eduksi (näin vältetään ”tiptahtaminen”). Parityöskentelynä toteutetussa asiakasohjauksessa on työelämään edenneempi kuntoutuja ja ammattilainen yhtä aikaa läsnä, jolloin asiakkaan kokemalle ja esteille on vertaistulkki viranomaisverkostossa.	kokemusasiantuntijoista, jotka puolestaan saavat mielekästä tekemistä hyödyntäessään omaa kokemaa.
<b>OTE-projekti/ Kakspy ry</b>	RAY	2005 - 2007	Kymenlaakson- Ammattikorkeakoulun opiskelijat	Luoda keinoja joilla edesautetaan opiskelijoiden jaksamista ja ennaltaehkäistään opintojen keskeyttämistä ja samalla edistetään opiskelijoiden sijoittumista työelämään. Opiskelussa ja työssä-jaksamisen edistäminen.	Tutor-toiminnan sisällön kehittäminen ja supportiiviset keskusteluryhmät. Luovat menetelmät. Luentoja uupumuksen tunnistamisesta opettajille. Projektihenkilöstön, opinto-ohjaajan ja terveydenhoitajan moniammatillinen yhteistyö. Konsultointi Lahden AMK:n psykologin kanssa. Yleinen tiedon lisääminen opiskelijoiden hyvinvoinnista	Tutor-koulutuksessa huomioidaan jatkossa opiskelijoiden uupumuksen ennaltaehkäisyn teema. Keskusteluryhmien toteutuminen. Opiskelijoiden olohuone. Psykologin palkkaaminen ja opiskelu-hyvinvointikyselyt.	AMK:n keinot ennaltaehkäistä uupumisesta johtuvia opintojen keskeytymisiä lisääntyivät. Tutor toiminta kehittyi tukemaan entistä paremmin opiskelijoiden henkistä hyvinvointia.
<b>ILOA ELÄMÄÄN-projekti/ Kakspy ry</b>	RAY	2007 - 2009	Pohjois- ja Etelä-Kymenlaakson mielenterveyskuntoutajat.	Edistää mielenterveyskuntoutujien fyysistä hyvinvointia.	Tukea kuntoutujia tupakoinnin lopettamiseen, terveellisiin ruokailutottumuksiin ja säännölliseen liikunnan harrastamiseen. Erilaiset ryhmätoiminnot ja annettava yksilötuki, mm. liikuntaryhmät. Asennevaikuttaminen toiminnan kautta niin että,	Yksilölliset fyysisen hyvinvoinnin suunnitelmat osana kuntoutumissuunnitelmaa. Yksikkökohdattaiset ja alueelliset fyysisen hyvinvoinnin suunnitelmat. Alueellinen, eri toimijoiden välinen yhteistyö, jonka päämääränä on se, että myös erityisryhmille löytyisi riittävästi oman tasoisia	Kuntoutujien aktivoituminen ja fyysisen hyvinvoinnin parantuminen. Tieto fyysisen hyvinvoinnin merkityksestä on lisääntynyt. Kuntoutumisprosessi hahmotetaan kokonaisvaltaisena. Erityisryhmien liikunnalliset harrastusmahdollisuudet ovat alueellisesti lisääntyneet.

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
					ammattilaiset ja kuntoutu- jat huomioivat kuntoutu- misprosessin kokonaisval- taisena.	harrastusmahdollisuuksia.	Savuton Kakspyy-hankkeen käynnistyminen keväällä 2009
<b>Kiipolan työ- hönvalmennus- keskus-hanke/ Laptuote-säätiö</b>	TE-keskus Parikkalan kunta	2005 - 2007 ja 2008 - 2010	pitkäaikaistyöt- tömät	pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen ja ennal- taehkäisy Parikkalan kunnan alueella	työelämävalmennus, tuki- työllistäminen, työharjoit- telu, kuntouttava työtoi- minta, työhönvalmennus, työpajatoiminta	Parikkalan kuntaan perustettiin työhönvalmennuskeskus	
<b>Kahvila- ja koh- taamispaikka Sopukka/ Laptuote-säätiö</b>	Raha- automaatti yhdistys	2006 - 2008	kehitysvammai- set	edistää kehitysvammais- ten ihmisten tasa- arvoisuutta, sosiaalista osallistumista yhteis- kunnan toiminnoissa ja ehkäistä syrjäytymistä	kaikille avoin Sopukka- kahvila toimi kehitys- vammaisten ihmisten kohtaamispaikkana ja vapaa-ajan tukikohtana sekä tarjosi työmahdolli- suuksia kehitysvammaisil- le	(Sopukka-kahvila jouduttiin lopettamaan projektin loputtua)	
<b>Maahanmuutta- jien resurssit käyttöön! -hanke Lap- peenrannan Seudun Yritys- palvelut Oy hallinnoi/ Laptuote-säätiö</b>	ESR, TE- keskus ja Lappeen- rannan kaupunki	2008-	maahanmuutta- jat	asiakkaille tarjotaan palveluja asiakaslähtöi- sesti yhden katon alta toimintakeskuksesta (Etelä-Karjalan moni- kulttuurinen palvelukes- kus Momentti)	avustaminen ja neuvonta erilaisissa asioissa, ulko- maisten tutkintojen tun- nustaminen Suomessa	Etelä-Karjalan monikulttuurinen palvelukeskus Momentti perus- tettiin	
<b>Into-projekti/ Intoa Työstä ry</b>	Imatran kaupunki Työministe- riö	1999 - 2002	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mielenter- veyskuntoutujat</li> <li>yhdistel- mätukeen oi- keutetut pitkä- aikaistyöttömät</li> <li>päihdekun- toutujat</li> <li>alle 25 – vuotiaat nuoret</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>työkyvyn säilymi- nen ja parantaminen</li> <li>kuntoutujan saat- taminen työelämään tai mahdolliseen koulutuk- seen</li> <li>eläkemahdollisuuk- sien selvittäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ryhmäterapia</li> <li>Työtoiminta</li> <li>Työkokeilut yrityksis- sä</li> </ul>	Syrjäytymisen ennaltaehkäisyn kehittäminen kuntoutuksen rin- nalle	56 henkilöä, joista miehiä on 14 ja naisia 42. <ul style="list-style-type: none"> <li>Ollut työssä, nyt työtön 6</li> <li>Työssä (myös työll.tuet) 14</li> <li>Työkokeilu 4</li> <li>Sv-raha, myös äitiyspvra- ha 5</li> <li>Kuntoutusraha 7</li> </ul>

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
							<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työtön 17</li> <li>• Kuollut 1</li> <li>• Ei tietoa 1</li> <li>• Kuntoutt. työtoiminta 1</li> </ul> Työssä olevista 2:lla oppisopimus.
<b>Sarka-projekti/</b> Intoa Työstä ry	TE-Keskus( kansallinen raha	1.1. 2003 - 6.2. 2005	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pitkäaikaisyöttömät</li> <li>• alle 25-vuotiaat nuoret, joilla on erityisiä vaikeuksia suhteessa työllistymiseen/koulutukseen</li> <li>• 17–64-vuotiaat työttömät romanimaiset.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pitkäaikaistyöttömien asiakkaiden työmarkkinavalmiuksien parantuminen ja sitä kautta kiinnittyminen työmarkkinoille tai koulutukseen sekä heidän ohjaamisensa tarpeenmukaisen palvelu- ja hoitojärjestelmän piiriin</li> <li>• Nuorten elämäntilanteen ja henkilökohdaintaisten tavoitteiden selkiyttäminen ja sitä kautta mahdollinen opiskelumaan/ työelämään siirtyminen</li> <li>• Romani-naisten elämäntilanteen selkiyttäminen sekä kouluttautumisen, työelämän tai esim. omaehtoisen työllistymisen mahdollisuuksien selvittäminen ja niihin siirtymiseen.</li> <li>• Tukea romanimaisien oman identiteetin ylläpysymistä ja romanikulttuurista tiedottamista.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työpajatoiminnan kehittäminen ja sitä kautta asiakkaiden elämäntilanteen ja koulutus/työmarkkinavalmiuksien parantuminen.</li> <li>• Työvalmennus</li> <li>• Ryhmätoiminnot</li> <li>• Yksilövalmennus</li> <li>• Palveluohjaus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työpajatoiminnan vakiinnuttaminen paikkakunnalle</li> <li>• Työ- ja yksilövalmennuksen kehittäminen</li> <li>• Ryhmätoimintojen kehittäminen mm. vertaisryhmät</li> <li>• Verkostoyhteistyön kehittyminen paikallisesti ja valtakunnallisesti</li> <li>• Palveluiden tuotteistamisen alkaminen</li> <li>• Laadun, laadunvalvonnan sekä henkilökunnan ammattitaidon kehittäminen vastaamaan asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden tarpeita laatukoulutuksen kautta</li> </ul>	104 asiakasta <ul style="list-style-type: none"> <li>• Työssä 2</li> <li>• Työnhakijana 25 henkilöä</li> <li>• Työvoimapolitiittisessa toimenpiteessä 26 Opiskelu 10 (muu kuin työvoimakoulutus)</li> <li>• Työmarkkinoiden ulkopuolella 32 (sairausloma, kuntoutusraha, äitiysloma kuntoutus jne.)</li> <li>• Ei tietoa 4</li> <li>• Ei työnhakijana 5</li> </ul>

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
<b>Mellonmäki-projekti</b>	Imatran kaupunki, Kaakkois-Suomen TE-keskus	1.2.2006–30.4.2008	Yli 35-vuotiaat pitkäaikaistyöttömät tai vaikeasti työllistettävät miehet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mellonmäen alueen vetovoimaisuuden lisääminen sekä vapaa-aikaan liittyvän yritystoiminnan ja palvelualan työpaikkojen houkuttelevuus alueelle</li> <li>Toiminnan kautta syntyvien puitteiden avulla omaehtoisen toiminnan järjestämisen mahdollistaminen kuntalaisille ja erilaisille yhteisöille</li> <li>Venäjältä tulevien asiakkaiden määrän kasvattaminen palvelutarpeet huomioiden. Palveluopastoinnin kautta venäjänkielisten maahanmuuttajien työllistymisen edistäminen ja muun palvelualojen työllisyyden edistäminen paikallakunnalla</li> <li>Pitkäaikaistyöttömien sekä venäläistaustaisten työttömien maahanmuuttajien työmarkkinavalmiuksien parantuminen ja mahdollinen jatko-opetus yrityksiin</li> </ul>	INTOa Työstä ry:n järjestämä työpajatoiminta so. huolto- ja taukora-kennusten rakentaminen, ympäristön siivous- ja raivaustyöt, ulkoilureittien ja laavun ja grillikatoksen rakentaminen, lasten seikkailureitin rakentaminen sekä hirsirakentamisen ammattitutkinnon suorittaminen Noste-koulutuksena	Koulutusyhteistyö ammatillisena aikuiskoulutuksen kanssa	Projektiin osallistui 25 henkilöä työelämävalmennuksessa, aika projektissa 1-19 kk. Kolme (3) suoritettua hirsirakentamisen ammattitutkintoa. Neljä (4) työllistynyt, kolme(3) jatkoi työskentelyä projektissa

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
<b>Tarttis-paja</b>	RAY	1.9.2006 - 9.7.2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moniongelmaiset nuoret</li> <li>• Syrjäytyneet tai syrjäytymisriskissä olevat nuoret</li> <li>• Nuoret, joilla vaikeuksia kiinnittyä koulutukseen tai työvoimapolitiisiin toimenpiteisiin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arjen- ja päivärytmin löytäminen</li> <li>• lähitulevaisuuden polkujen hahmottuminen esim. opiskelun tai työllistymisen suhteen</li> <li>• positiivisten kokemusten saaminen ilman päihteitä</li> <li>• sosiaalinen vahvistuminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ryhmätoiminnot</li> <li>• Yksilövalmennus</li> <li>• Palveluohjaus</li> <li>• Työvalmennus</li> </ul>	Verkostoyhteistyön tiivistyminen esim. päihdehoidon kanssa.	Tarttis-paja-projektiin osallistui 46 16-25 -vuotiasta nuorta, 27 poikaa ja 19 tyttöä. 29 nuorella tarttisjakso keskeytyi: 3 jäi sairauslomalle, 1 aloitti opiskelun, 2 lähti töihin, 1 jäi isyyslomalle, 4:llä ongelmainen päihteiden käyttö lisääntyi (hoitoon-ohjaus), lopuilla keskeyttämisen syinä olivat poissaolot ja sitoutumisvaikeudet. 17 nuorta jatkoi tarttisjakson loppuun asti. Useimmat heistä jatkoivat INTOa Työstä ry:n työpajoilla nuorten työpaja kompassin kirjoilla. yksi asiakas jatkoi Kelan mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennukseen
<b>Sarkapala-projekti/ INTOa Työstä ry</b>	ESR Imatran kaupunki	8.2.2005 – 31.8.2007	<p>INTOa Työstä ry:n työpajatoiminta sekä Nuorten työverstas Kompassi ja sitä kautta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• työttömät 17–25 vuotiaat, joilla on vaikeuksia koulutukseen tai työmarkkinoille kiinnittymisessä</li> <li>• venäläistaustaiset 17–25-vuotiaat nuoret, joilla on</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työttömien työmarkkina/koulutusvalmiuksien parantuminen ja kuntoutusmenetelmien kehittäminen</li> <li>• työpajatoiminnan ja työ- ja yksilövalmennusmenetelmien edelleen kehittäminen</li> <li>• laadun ja laadunvalvonnan sekä arviointimenetelmien kehittäminen</li> <li>• työpajojen toimintaa tukevien toimintojen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työpajatoiminnan jatkaminen</li> <li>• Työ- ja yksilövalmennuksen sekä työpajatoiminnan edelleen kehittäminen</li> <li>• Verkostojen ja tukijatkumomallin kehittäminen</li> <li>• Ennaltaehkäisevän päihdetyön ja tuetun työvalmennuksen kehittäminen</li> <li>• Venäläistaustaisille nuorille tarkoitettujen työpajatoiminnan käynnistäminen</li> <li>• Nuorten kaksivaiheisen tukiasumistoi-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työ- ja yksilövalmennuksen kehittäminen</li> <li>• Verkostoyhteistyö</li> <li>• Palvelujen tuotteistaminen</li> <li>• Laadun ja laadunvalvonnan ja arviointimenetelmien kehittäminen</li> </ul>	<p>Projektin tavoitteet saavutettiin kehittämistyössä hyvin muiden paitsi päihdetyön ja maahanmuuttajanuorten työpajatoiminnan kohdalta. Projektin myötä INTOa Työstä ry pystyy tarjoamaan paikalliselle työhallinnolle erilaisia asiantuntijapalveluja sekä entistä ammatillisempaa valmennusta ja koulutusta työvoimapolitiisissa toimenpiteissä oleville asiakkaille. Ostopalvelujen ja työ- ja yksilövalmennusmenetelmien lisäksi projektin aikana kehitettiin sähköinen asiakas seuranta- ja raportointijärjestel-</p>

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
			vaikeuksia kiinnittyä suomalaiseseen yhteiskuntaan ja koulutukseen tai työmarkkinoille 26–65-vuotiaat pitkäaikaisyöttömät, joilla on vaikeuksia työmarkkinoille sijoittumisessa	kehittäminen ja palvelujen tuotteistaminen jatkuvuuden takaamiseksi	minnan käynnistäminen <ul style="list-style-type: none"> <li>Kumppanuustalon toiminnan valmistelu ja käynnistäminen</li> <li>Startti/ryhmämuotoisen perehdytysjakson kehittäminen pitkäaikaistyöttömille</li> <li>Uusien toimintamuotojen vakiinnuttaminen osaksi paikallista käytäntöä</li> </ul>		mä, jotka jäävät yhdistyksen käyttöön projektin päätyttyä.
<b>Työllistämisen ja sosiaalisen tuen projekti/ TyönVuoksi ry</b>	TE-keskus	1.1.-31.12.2004	Työttömät	300 alkavaa yhdistelmä-tukityösuhdetta, yksi osuuskunta, edelleensijoituksia 60, työmarkkinoille 30 hlöä, ruokailutoimintaan 25 hlöä, maahanmuuttajien palv.tston kautta kiinnitetyt työmarkkinoille 35 hlöä, kurssitoiminta 150 hlöä, ympäristön hoitoon yhd.tuelle 50 hlöä, kiertäystoimintaan yhd.tuella 50 hlöä	Työpajatoiminta, TyönVuoksi ry:n toimipisteisiin sijoittaminen, työssä oppiminen, työharjoittelu, edelleensijoitus	Edelleensij. yhdistykset,työssä oppiminen	272 tukityöp. avustettu TAITE-oskun perustamisessa edelleensij. 44 ruokailutoim. 44 mamutoim. 36 kurssitoim. 50 ymp.hoito 21 kierrätys 28
<b>Työllisyyden ja sosiaalisen tuen projekti S01753/ TyönVuoksi ry</b>	ESR	1.2.2005 – 31.3.2007	pitkäaikaistyöttömät, työttömät nuoret, maahanmuuttajat ja muut työttömät	Projektissa alottaneita 130, edelleensijoitukseen 20, yrityksen perustaminen	työpajatoiminta edelleensijoitus mamu-palvelut	Edelleensij. yrityksiin	183 aloittanutta 6 ed.sijoitus osku-yritys perustettu
<b>Takaisin työhön S02220 Kyseessä jatkohanke</b>		1.4.-30.6.2007	pitkäaikaistyöttömät, työttömät nuoret, maahanmuuttajat ja muut työttömät	Työllistäminen *työpajoille 15 hlöä joista yksi nuori ja 14 pitkäaikaistyötöntä *edelleensijoitus yrityksiin 1 hlö	TyönVuoksi ry:n toimipisteisiin sijoittuminen, työpajatoiminta, edelleensijoitus, avoimille työmarkkinoille sijoittaminen		Kohdejoukkorahoitusta ollut varattu lainkaan jatkohankkeelleeli tukityö-suhteita ei voitu tehdä. Henkilötyöpäivien osalta tavoite toteutui, koska tev:ssa olleiden hlöiden,

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
<b>S01753:lle/</b> TyönVuoksi ry				*maahanmuuttajia 1 hlö			14 hlöä, osalta osallistuminen kirjattiin projektin henkilötyöpäiviin. Lisäksi projektin aikaansaamat uudet työpaikat ylittyivät yhdellä.
<b>Seutu-ykkösen/</b> TyönVuoksi ry	TE-keskus	1.4. – 30.9. 2007	Pitkäaikaistyöttömät, vaikeasti työllistyvät sekä vajaakuntoiset	Työvalmennuksen piiriin 13 hlöä, palkkatuki-työsuhteeseen 38 hlöä  Avoimille työmarkkinoille/Osuuskunta TyönVuokseen 3 hlöä, edell. sij. yrityksiin/yhdistykseen 7 hlöä, koulutukseen/palvelutarpeen kartoitukseen	TyönVuoksi ry:n toimipisteisiin sijoittuminen, työpajatoiminta, edelleensijoitus, työssä oppiminen avoimille työmarkkinoille sijoittaminen		Avoimille työmarkkinoille 4 hlöä, edell.sij. kautta yrityksiin 7 hlöä, edell.sij. kautta yhdistykseen 7 hlöä, edell. sij. srk:aan1 hlö, koulutukseen/palvelutarpeen kartoitukseen
<b>Takaisin työmarkkinoille 75/322/2007/</b> TyönVuoksi ry	TE-keskus	1.10. 2007 – 31.12. 2009	Ensisijaisesti työvoimatston ja typ:en asiakkaat; pitkäaikaistyöttömät, vaikeasti työllistyvät, vajaakuntoiset työttömät, joilla nähdään olevan tuetun jakson jälkeen mahdollisuus kiinnittyä työsuhteeseen avoimille markkinoille tai muuhun palvelutarpeen kartoitukseen.	2007 - työllistää 38 hlöä - tev 8 hlöä  2008 ja 2009 Vuositason kokonaismäärästä 150 hlöä, tulee 50 hlön työllistyä avoimille työmarkkinoille, lähteä koulutukseen tai siirtyä eläkkeelle	Yksilö- ja työvalmennus, asiakaskohtainen räätälöity reittisuunnitelma,		2007 - työllistettiin 36 hlöä - tev 29 hlöä  2008 -palkkatukityöl-listettyjä 149 -tev 72 -20 hlöä avoimille - koulutukseen 5 hlöä  2009/KESKEN -avoimille 9 hlöä - koulutukseen 1 hlö
<b>Aalto/</b> AKTIVA	TE-keskus ESR Kunnat	2001- 2004	Pitkäaikaistyöttömät syrjäytymisvaarassa	Pitkäaikaistyöttömien ja syrjäytymisvaarassa olevien ihmisten tukeminen työhön ja opiske-	Toimintaprosessi yksilökeskustelu, pienryhmätoiminta  koulutusjaksot ja työhar-	Yksilöllisesti etenevä ohjausprosessi henkilökohtaisten tarpeiden mukaan. Matala kynnys tulla yksilölliseen ohjaukseen. Pien-	Lukumääräiset tavoitteet saavutettiin ja ylitetiin Opettajien koulutus oppimisvaikeuksien tunnistamiseen

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
			olevat ja koulu- tuksen keskeyt- täjävaarassa olevat	luun Maahanmuuttajien kohdalla keskeisin tavoite oli kielitaidon parantaminen	joittelu sekä tukityöllistäminen tai oppisopimus. Projektissa oloaika oli kunkin henkilön kohdalla yksilöllinen	ryhmätyöskentelyn kehittäminen henkilöille, joiden oppimisprosessi ei jostakin syystä onnistu suuryhmissä	kasvoi Kehiteltiin suomen kielen työpajoja
<b>Väylä/ AKTIVA</b>	TE-keskus ESR, Yksityiset Kunnat	2001 - 2005	Työssä, työttömänä tai opiskelemissa olevat	Väylien avaaminen opiskeluihin, työhön ja kuntouttamisen	Intensiivinen ohjaus Yhteispalvelupiste	Henkilökohtainen tarpeen mukainen ohjaus tehokas väline Laaja yhteistyöverkosto	Lukumääräiset tavoitteet ylitettiin esim. työllistymisen suhteen monikertaisesti Perustettiin TOPJOPI osuuskunta projektin tuella
<b>Muutos/ AKTIVA</b>	TE-keskus ESR, Yksityiset Kunnat	2001 - 2004	Taloushallinnon osaajiksi halutaan työttömät ja työssäolevat	Etätyövalmiuksien edistäminen Koulutustason nostaminen Yritysten kilpailukykyyn nostaminen	Taloushallinnon tutkinto- etäopiskeluna Yrittäjyyden edistäminen Vastuun jakaminen	Itseohjautuvuuden perustuva HOPS-järjestelmä ja kokemukset. Osallistujien kilpailukyky Yrittäjät kokivat saavansa lisäarvoa	Lukumääräiset tavoitteet ylitettiin ja esim. työllistymisluku tavoite 15, työllistyi 28
<b>MORO/ AKTIVA</b>	TE-keskus kunnat EQUAL	2002 - 2004	Työssä tai työttömänä olevat maahanmuuttajat	Työllistyminen Tukimallit, selkokieli Ammatillisen koulutuksen tuki etnisille vähemmistöille Rekrytointikäytännöt	Työvoimapolitiittinen koulutus Näyttötutkinnot ja näyttötutkintotilan- teiden kehittäminen Kulttuurivaihto Materiaalien luonti	Käytännön läheiset työkalut ”mamujen” näyttötutkintoihin, selkokieli	Erilaiset oppaat Työllistyminen 43 osallistujaa ja kaikki työllistyi. Kielen ohjaus työpaikoilla Kokemusten jakaminen ja koulutus
<b>ASTU/ AKTIVA</b>	TE-keskus ESR Kunnat Yksityinen	2002 - 2005	Oman ammatilansa taitavat henkilöt, jotka motivoituneita asiantuntijoiksi ja kehittämissä tehtäviin yrityksissä		Ammatillinen koulutus ja näytöt Yritykset ohjaus- ja näyttöympäristöinä	Tietoa yrityksiin nykyisestä tutkintotavoitteellisesta koulutusjärjestelmästä Oppimisympäristössä koulutuksen ja yritysten välinen yhteistyö kehittäminen . Painopiste ”harjoittelusta” oppimiseen ja pedagogisiin taitoihin., Ohjaamisprosessissa vanhempien ”piilo-osaaminen” opastajille ja uusille työntekijöille.	Tutkintoja, tutkintojen osia ja osioita suoritettiin yhteensä 131 projektin aikana. Opiskelijoilla 114 henkilöä opastettavina ja ohjattavina työpaikoilla Työllistävä vaikutus , esim. 28 työllistyi ilman tukia.
<b>SIMPELE/ AKTIVA</b>	TE-keskus ESR M-Real	2001 - 2003	Simpeleen kotelotehtaalta työttömiksi jäävät, joilla ei paperialan	Toimintamallit, jotka vahvistavat ja tukevat Simpeleen kotelotehtaalta työttömiksi jäävien osaamista Ammattitai-	Teoriapainotteinen valmennus ja työssäoppiminen. Projektin koulutus toteutettiin yhteistyössä Etelä-	Uusi tapa toimia yrityksen ja oppilaitoksen välillä yhteistyössä. Loji pohjan nykyiselle toiminnalle. Yhteistyöllä oli myös työllistävä vaikutus. Kohderyhmä työl-	Projektin koulutuksen päätyttyä kaikki koulutuksessa mukana olleet kymmenen opiskelijaa suorittivat paperiteollisuuden perustutkinnon näy-

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
			tutkintoa.	don päivitys p-tutkinto paperiteollisuus Organisaation toimintaympäristön muutokset ja liikkuvuuden merkitys/tukeminen	Karjalan aikuiskoulutuskeskus Aktivan ja M-realin kanssa Työssäoppiminen ja näytöt eri tehdaspaikkakunnilla	listyi kokonaan.	töin. Projektin päättyessä kaikki projektin opiskelijat ovat työllistyneet M-realin eri tehtaille.
<b>TYÖLLISYYS- PROJEKTI YLI 40- VUOTIAILLE/ AKTIVA</b>	ESR TE-Keskus Yksityinen	2000 - 2003	Kohderyhmänä yli 40-vuotiaat pitkäaikaistyöttömät henkilöt, jotka ovat syrjäytyneet työmarkkinoilta työvoimatoimiston tarjoamien palvelujen varaan	Edistää yli 40-vuotiaiden työmarkkinoilta työvoimatoimiston palvelujen varaan syrjäytyneiden henkilöiden työllisyyttä, fyysisten ja psyykkisten sairauksien hoitoa sekä työkunnonarvioiteja ja eläkeselvityksiä.	Tyko-koulutuksen jälkeen henkilöt työllistyivät 10 kk palkallisella työharjoittelujaksolle hallinnoivan organisaation toimiessa työnantajana ja palkanmaksajana	Vuokratyöfirmojen edelläkävijä Työttömyysputken katkeaminen ja liittoon liittyminen Osallistujat motivoituivat sairauksiensa hoitoon ja kuntoutukseen	10 kk työllistymisen aloitti 82 ja vei loppuun 69, 12 siirtyi suojatyötoimintaan, osa odottaa eläkkeelle pääsyä muutama siirtyi koulutukseen
<b>Siipo/ Parik-säätiö</b>	TE-keskus, kansallinen	2008 - 2009	työmarkkinatukitoimien piirissä olevat Kouvolan TE-toimiston ja Kouvolan seudun työvoiman palvelukeskuksen asiakkaat, pääasiallisesti yli 500 päivää työttöminä työnhakijoina olleet	Hanke jakautuu kahteen osaprojektiin:  <b>Siivo:</b> työharjoittelussa/työelämävalmennuksessa 20 henkilöä/v., joista 20% työllistyisi joko avoimille/kolmannen sektorin työpaikkoihin tai ohjautuisi koulutukseen	<b>Siivo:</b> Projektiin osallistujat haastateltiin ja valittiin yhdessä työvoimaviranomaiset kanssa. Osallistujat tulivat Kouvolan työ- ja elinkeinotoimiston alueelta.  Valmennus toteutettiin ohjattuna työntekona Kouvolan kaupungin teknisen toimen osoittamissa työkohteissa Kouvolan kaupungin viheralueilla. Työttömien valmennus toteutettiin kahden puutarha-alan ammatillisen koulutuksen omaavan työvalmentajan opastuksella.	<b>Siivo:</b> -projektin toteutusalueelle syntyi toimiva yhteistyömuoto julkisen ja yksityisen sektorin välille, joka palvelee myös työvoimahallintoa välityömarkkinoina -kaupungin siisteys kohentunut, -ympäristön kuormitus pienentynyt -kuntalaisten viihtyvyys parantunut - Nuorille ja pitkäaikaistyöttömille henkilöille muodostui mahdollisuus perehtyä viheralueiden kunnossapitotöihin ja työelämän pelisääntöihin kiinteästi sidottuna käytännön työntekoon ammattitaitoisten työvalmentajien valmennuksessa. Työelämävalmennuksen ja työnteon avulla paran-	<b>Siivo:</b> -v. 2008 tuloslukuja - 22 työllistettyä, joista 6 työllistyi avoimille työmarkkinoille -3 koulutukseen

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
				<p><b>Polunäyttaja:</b> valmentaa työelämään 10 henkilöä/v., joista 50% työllistyisi joko avoimille/kolmannen sektorin työpaikkoihin tai ohjautuisi koulutukseen</p> <p>-parantaa henkilöiden ammatillisia, koulutuksellisia ja sosiaalisia sekä elämäntaitoja</p> <p>-työnetsijän palvelut</p>	<p>Projektiin osallistujilla oli mahdollisuus suorittaa työllistymistä edistäviä koulutuksia, kuten työturvallisuuskortti- ja tietotekniikkakoulutusta.</p> <p>Parik-säätiö toteutti valmennuksen projektisuunnitelman mukaan. Yhteistyökumppaneina olivat kunnan teknisen ja ympäristötoimialan palvelupalveluista vastaavat puisto- ja puutarhurit, jotka osoittivat Kouvolan kaupungin alueelta työkohteita projektille</p> <p>Työmenetelmät: ohjatuksi siivota Kouvolan kaupungin julkisia alueita, kuten puistoja, katujen varsia jne.</p> <p>-projektissa oloaika yksilöllinen</p> <p>-maahanmuuttajille työssä tapahtuvaa kielivalmennusta</p> <p>-ryhmäpäiviä, joissa koulutusta mm. työelämän pelisäännöistä</p> <p><b>Polunäyttaja:</b> Projektiin osallistujat haastateltiin ja valittiin yhdessä työvoimaviranomaiset kanssa. Osallistujat tulivat Kouvolan työ- ja</p>	<p>nettiin työllistettävien henkilöiden sosiaalisia ja elämäntaitoja (kuten työaikojen noudattamista ja vastuunkantoa annetuista töistä) niin, että hänen mahdollisuutensa työllistyä avoimille tai välityömarkkinoille paranivat.</p> <p>- Projektissa tehtävät työt antoivat hyvät mahdollisuudet arvioida mukana olleiden henkilöiden realistisia työllistymisedellytyksiä ja valmennustarpeita, jotta he paremmin työllistyisivät avoimille työmarkkinoille.</p> <p>-maahanmuuttajille soveltuva suomalaisen työelämään ja – kulttuuriin ohjaava ja valmentava toimintamalli</p> <p><b>Polunäyttaja:</b> -edelleenkehitettiin välityömarkkinoiden asiakkaille soveltuvaa kolmivaiheista työssä kuntoutumisen portaakkoa</p> <p>-kehitettiin työnäytöt osaamisen kartoittamiseksi ja todentamiseksi</p> <p>-ryhmäpäivistä kehitettiin työhönvalmennusta tuleva prosessi</p> <p>-kehitettiin Moodle- järjestelmän käyttöä asiakkaan itsearvioinnissa ja palautteiden antamisessa</p> <p>-työnetsijän palveluista kehitettiin oleellinen osa valmennusportaakkoa</p> <p>-projektissa oloaikka kehitettiin joustavaksi ja yksilölliseksi, jotta</p>	<p><b>Polunäyttaja:</b> -v. 2008 tuloslukuja</p> <p>- 12 työllistettyä, joista 2 jatkotyöllistyi avoimille työmarkkinoille</p>

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
					<p>elinkeinotoimiston alueelta.</p> <p>Valmennus toteutettiin ohjattuna työntekona Parik-säätiön työhönvalmennusyksiköissä. Projektissa toteutettiin kolmivaiheista työssä kuntoutumisen portaakkoa. Vaiheet ovat: perehdytysvaihe (1kk), työskentelyvaihe (8kk), arviointi- ja jatkosuunniteluvaihe (3kk). Työssä kuntoutumisen portaakko auttaa vaikeasti työllistyvien valmennusta työelämään paluuta varten. Kohderyhmän työelämävalmennusjakso antaa yksilölle myös mahdollisuuden oppia takaisin työelämään vuosien työttömyyden jälkeen ja saada aikaa oman työkuuntensa arvioimiseen ja kohentamiseen tuetusti. Projektin lopussa kaikki antavat työnäytön jakson alussa sovitussa työtehtävissä Parikin työhön valmennusyksiköissä. Näistä henkilö sai kuntoutusohjaajan ja työvalmentajan arvioinnin työnäytön suorittamisesta. Valmentautujilla oli kuntoutusohjaajan vetämiä ryhmäpäiviä ja niiden sisällöt painottuivat opintoihin, kuten ravitsemukseen, työturvall-</p>	<p>se paremmin vastaisi kunkin asiakkaan tarpeita ja tavoitteita</p> <p>- Työelämävalmennuksen ja työnteon avulla parannettiin työllistettävien henkilöiden ammatillisia, sosiaalisia ja elämännhallinnallisia taitoja niin, että hänen mahdollisuutensa työllistyä avoimille tai välityömarkkinoille paranivat.</p> <p>Projektissa tehdyt työnäytöt sovitussa työtehtävissä antoivat sekä työllistetyille, kuntoutusohjaajalle että työhallinnolle realistisen arvion henkilön ammatillisista valmiuksista, työllistymisedellytyksiä ja valmennustarpeita.</p>	

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
					<p>lisuuteen ja oman elämänhallinnalliseen osaamiseen. Valmentautujat kävivät viikoittain kirjaimassa kokemuksiaan Moodle päiväkirjaan ja arvioivat oppimistaan ja kehittymistään erilaisissa työtehtävissä. Valmentautujilla oli mahdollisuus suorittaa työllistymistä edistäviä koulutuksia, kuten työturvallisuuskortti- ja tietotekniikkakoulutusta.</p> <p>Parik-säätiö toteutti valmennuksen projektisuunnitelman mukaan. Yhteistyökumppaneina olivat Kouvolan seudun Aikuis-koulutuskeskus, joka tarjosi tietotekniikkakoulutusta ja Lahden Palmenia, joka järjesti työturvallisuuskorttikoulutusta -työnetsijän palvelut -projektissa oloaika yksilöllinen, pääsääntöisesti 3kk-1v.</p>		
<b>Nuotta/ Parik-säätiö</b>	Etelä-Suomen Lääninhallitus	2005 - 2009	nuoret alle 29 vuotta, jotka työskentelevät Parik-säätiön toimipisteissä	kehittää säätiön työpaja-toimintaa yksilövalmennuksen ja työnetsinnän keinoja käyttäen. Lisäksi halutaan kehittää valmennuksen arviointi- ja seuranta järjestelmää, palveluohjausta sekä yhteisöllistä vertaistukea	työnetsintä, vertaistuellisuus, työharjoittelut yksilö- ja ryhmävalmennus	-hankkeen aikana säätiössä on yksilövalmennus löytänyt paikansa hyväksytysti osana kuntoutuspalveluja, yhteistyössä työvalmentajien kanssa. .... palveluohjaus, yksilöohjaus	tuki kohti avoimia työmarkkinoita ja koulutusmahdollisuuksien kartoittaminen yhteistyössä työvoimatoimiston kanssa. Yksilövalmennus ”hyväksyty” palvelutuote suunniteltaessa asiakkaan kuntoutuspolkua yms. eteenpäin.

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
<b>ALU/</b> Parik-säätiö	Valtakunnallinen työpajayhdistys (TPY)	2003 - 2009	Kaakkois-Suomen alueelliset työpajat; säätiöt ja yhdistykset (ALU-verkosto)	Tavoitteet laaditaan vuosittain TPY:n ja säätiön välisellä sopimuksella. Tavoitteita laaditaan myös ALU-verkoston sisällä.	Kokoukset, koulutukset ja vertaiskehittäminen. Seminaarit ja virkistystoiminta.	Alueellista työpajatoiminnan kehittämistä. Henkilöstön koulutukset ja hyväksi havaittujen käytäntöjen vaihtoa. Palvelurakenteen muutoksiin vastaaminen. Tilaja-tuottaja koulutukset.	Henkilöstön ammattitaidon paraneminen. Alueellisen toiminnan paraneminen ja tunnettavuuden paraneminen.
<b>KAMU/</b> Parik-säätiö	RAY	2007 - 2008	UPM-Kymmenen irtisanotut työntekijät	kansalaisaktiivisuuden ylläpito, syrjäytymisen ja sosiaalisten ongelmien ehkäisy, luoda työllistymisen toimintamalli sosiaaliseen ja yhteiskunnalliseen vaikeaan suurirtisanomiseen ja murrosvaiheeseen	-yksilöllinen avustaminen ja vertaistuki työllistymismahdollisuuksien kartoittamisessa, avustaminen työpaikan haussa sekä ATK-taitojen ylläpito -ryhmätapaamiset -yksilötapaamiset -työsuhde- ja työharjoittelumahdollisuudet Parik-säätiöllä -työhönvalmentajan, yksilövalmentajan ja työntekijän palvelut - kartoitettiin 102 henkilön elämäntilannetta, työllistymismahdollisuuksia, vaihtoehtoja, vahvuuksia ja tulevaisuudentoiveita -korvaavia työpaikkoja syntyi paikkakunnalle melko paljon, mikä paransi työllisyystilannetta melko paljon	-projektin toteutusalueella kohderyhmälle syntyi mahdollisuus yksilö- ja vertaistukeen sekä oman työllistymismahdollisuuksien kartoittamiseen -projektin toteutusalueella kohderyhmälle syntyi mahdollisuus yksilö- ja vertaistukeen sekä oman työllistymismahdollisuuksien kartoittamiseen	-Työttömyyden aikana työtömmän vertaisuuden kokemukset auttavat selviytymään elämässä eteenpäin. - Vertaistukiryhmät muodostavat työttömälle sosiaalisen tukiverkon, joka tukee työntömmän työttömyyden aikana selviytymään elämänsä hallinnassa. Ne eivät kuitenkaan yksin riitä tukemaan yksilöitä työllistymisessä. -projekti tuotti tietoa ikääntyvien, yli 50-vuotiaiden työttömyydestä johtuvasta haasteellisesta elämäntilanteesta, työttömyyden seurauksista ja niiden hallinnasta. -Projekti osoittaa, että massairtisanomisten kohteeksi joutuneet ikääntyvät työttömät tarvitsevat monialaisia tukitoimia oman aktiivisuuden herättämiseksi ja ylläpitämiseksi. -Vaikka työttömyys mielletään usein negatiiviseksi elämäntilanteeksi, työttömyydestä saattaa olla myös myönteisiä kokemuksia. Työn menetyks rikkoo elämän tutut kuviot ja omat voimavarat pitää pysyä ottamaan käyttöön, jotta

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
							tilanne olisi hallinnassa. Näin alun perin kielteinen elämänmuutos saattaa aloittaa myönteisen kehityskulun ja selviytymisen. -Työttömien selviytymiskeinoja voidaan tukea vertaistoinnilla, jossa oleellista on sosiaalisen tuen antaminen ja vastaanottaminen.
<b>Onnistuvat Opit/ Parik-säätiö</b>	STM-ESR-hanke	2007	peruskouluikäiset ”kouluallergikko”-nuoret	nuorten syrjäytymisen ehkäisy, koulupudokkaiden koppaus ja uudenlaisen 1+4-toimintamallin rakentaminen Parik-säätiön palveluiden piiriin	Uudenlaisen toimintamallin rakentaminen säätiön sisälle yhdessä Kouvolan ja Kuusankosken koulutoimien kanssa. Nuoret ovat viikosta 1 päivän säätiöllä ja 4 koulussa. Heille tarjotaan mahdollisuuksia tutustua työelämään ja sitä kautta myös ammatinvalinta selkeytyy.	hankkeen käytännön toteutukseen löydetty uusia malleja yhteistyösä joustavan perusopetuksen kanssa. Edelleen hankkeen pohjalta kehitetään valmennuksen sisältöjä.	Hankkeen pohjalta kehitetty pysyvä malli perusopetuksen kanssa. Hankkeessa olleet nuoret pääsääntöisesti jatkaneet opintojaan toisella asteella menestyksekkäästi.
<b>AKO/ Parik-säätiö</b>	Kouvolan seudun kuntayhtymä, aluekehitysohjelma	2006 - 2007	Kouvolan seutu	Kouvolan seudun kuntien kierrätysmallin kehittäminen kotitalousjätteiden osalta, sekä uuden tyyppisen toimintamallin luominen	kierrätyskeskuksen kehittäminen koko seutua palvelevaksi yksiköksi	käytännöt työllisyyden parantaminen, uuden toimintamallin luonti	kierrätyksen lisääminen oman toiminnan kautta
<b>Integ/ Parik-säätiö</b>	RAY	2005 - 2007	Parik-säätiön eri valmennusohjelmissa olleet työmarkkinakelpoiset henkilöt	luoda toimintamalli vaikeasti työllistettävien henkilöiden työllistämiseen avoimille työmarkkinoille heti työvalmennuksen jälkeen. Tarkoitus on myös tuottaa yksilöllisiä tukitoimenpiteitä henkilöille, joiden työllistyminen avoimiin työpaikkoihin ei onnistu ilman riittävää henkilö-	edellä mainittuun henkilökohtaiseen tukeen liittyvä yksilöllinen kartoitus valmennettavan tarpeista ja mahdollisuuksista. Lisäksi henkilölle etsitään avoimilta markkinoilta työpaikka, jossa on mahdollisuus työvalmentajan tukeen.	-projektin toteutusalueelle on kehittynyt toimiva tuetun työllistymisen toimintamalli  -projekti tarjosi tarvittavaa apua ja tukea sopivan työn etsimisessä ja ammatillisessa kehittämisessä  - työttömille tarjoutui mahdollisuus avoimille työmarkkinoille työllistymiseen	-yhteydenottoja eri yrityksiin n. 140, näistä 72 yritystä osoitti kiinnostusta projektia kohtaan ja yrityksistä muodostettiin työnantajapankki -avoimilla työmarkkinoilla työharjoitteluun tai työelämävalmennukseen 34, joista 20 johti työsuhteeseen tai oppisopimukseen -avoimille työmarkkinoille palkkatuettuun työhön sijoittui

Projekti	Rahoittaja	Aika	Kohderyhmä	Tavoitteet	Keinot	Hyvät käytännöt	Vaikuttavuus
				kohtaista tukea		-työvalmentajan tuki työllistyjälle ja työnantajalle	26, joista 17 harjoittelun jälkeen ja 9 suoraan palkkatyöhön valmentajan avustamana -oppisopimuksia 3 -ammattillisen koulutuksen aloitti 5 yhteensä työntekijäpankkiin kertyi 76 henkilön tiedot
<b>Polku/ Parik-säätiö</b>	TE-keskus, kansallinen	2005 - 2007	työmarkkinatukitoimien piirissä olevat Kouvolan TE-toimiston ja Kouvolan seudun työvoiman palvelukeskuksen asiakkaat, pääasiallisesti yli 500 päivää työttöminä työnhakijoina olleet	projektin tavoitteena on parantaa yksilön sosiaalisia, elämänhallinnallisia ja ammatillisia taitoja työn teon avulla niin, että hänen mahdollisuutensa avoimille työmarkkinoille paranevat	-sovelletaan käytäntöön kolmivaiheista työssä kuntoutumisen portaikkoa: perehdytysvaihe, työskentelyvaihe ja arviointi- ja suunnitteluvaihe. -ohjattua työntekoa työyksiköissä työelämävalmennuksessa, -Atk-koulutus, -tutustumiskäynnit -vertaistuki, -ryhmäpäivät: koulutusta ja perehtymistä työelämän pelisääntöihin	-kehitettiin välityömarkkinoiden asiakkaille soveltuvaa kolmivaiheinen työssä kuntoutumisen portaikko -ryhmäpäiviä kehitettiin työhönvalmennusta tulevaksi prosessiksi	-vuositasolla hankkeessa 10 asiakasta
<b>Serpo/ Parik-säätiö</b>	ESR ja Kaakkois-Suomen TE-Keskus	2002 - 2007	ikäntyvät pitkäaikaistyöttömät ja toistuvaistyöttömät, maahanmuuttajat työnhakijat, kierrätyksen parissa työtä tekevät erityisesti sähkö ja elektroniikkalaitteiden parissa työskennelleet	antaa pohjatietoa elektroniikasta ja antaa kimmoke hakeutua alan koulutuksiin	vastaava työtä tehneiden hyödyntäminen	syntyi uusi ammattikunta –SER-purkajat projektin toteutusalueelle syntyi toimiva SER:n vastaanotto- ja käsittelypalveluiden verkosto, joka palvelee myös työvoimaviranomaisia välityömarkkinoilla ongelmajätteet kerätty oikeisiin paikkoihin, ympäristön kuormitus pienentynyt raaka-aineita ja energiaa säästänyt uusioraaka-aineiden jalostus pienemmän energiatarpeen takia	15 uutta työpaikkaa 33 henkilöä työllistyi 63 koulutettua  ympäristöystävällinen toimintatapa SER-purkuun ja kierrätykseen