

VUOSIJULKAISU

2024



Parik



Toimitusjohtajan terveiset

Parik-säätiön vuosi 2024 oli monipuolinen eri palvelujen ja kehittämisen suhteen. Kierrätyksen ja uudelleenkäytön merkitys on kasvanut, ja yhteistyö Kouvolan kaupungin, Xamkin ja Kymenlaakson Jäte Oy:n kanssa lisääntyi. Kokeilussa oli mm. purkutalon irtaimiston uudelleenkäyttö ja siihen liittyvä tilastointi. Lisäksi uutena palveluna aloitettiin SER-kierrätys ja uudelleenkäyttö. Tässä asiassa tehtiin yhteistyötä valtakunnallisen SER-tuottajayhteisön ry:n kanssa.

Säätiö osallistui Kymenlaakson hyvinvointialueen vammaispalveluiden työ- ja päivätoiminnan kilpailutukseen ja menestyi siinä hyvin. Kymenlaakson hyvinvointialue oli suurin palveluiden ostaja mm. kuntouttavassa työtoiminnassa.

Työllisyyspalveluiden siirtoa valmisteltiin valtiolta Kouvolan kaupungille koko vuosi ja säätiö oli osaltaan mukana rakentamassa muutosta. Tulevaisuus näyttää miten muutokset vaikuttavat säätiön toimintaan ja työllisyyden edistämiseen.

Kouvolan Inkeröisiin avattiin uusi toimipiste, joka vahvistaa eteläisen Kouvolan alueen työllisyys- ja osallisuuspalveluja.

Säätiön viestintää vahvistettiin uudella ammattilaisella. Säätiö osallistui mainosvideon tekoon kierrätyksestä ja aurinkoenergiasta yhdessä KSS Energian kanssa.

Parik-säätiön hallituksessa aloitti uutena puheenjohtajana Jenni Aikio ja uusina jäseninä Sanna-Riitta Junnonen, Riikka Mauno ja Kalle Rentto. Vanhoina jäseninä hallituksessa jatkoivat Outi Kasurinen ja Keijo Kaskiaho.



Timo Pesu

Työelämäpalvelut

Työelämäpalveluihin kuuluu säätiön työpajatoiminta, joissa valmennuksessa mukana ovat pääsääntöisesti kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat ja työllisyyspalvelujen kautta osallistuvat työkokeilijat. Pajoilla työskentelee myös muutamia henkilöitä palkkatuetussa työsuhteessa erilaisissa käytännön tehtävissä tukemassa valmennustyötä.

Vuonna 2024 työpajatoimintaa oli mm. kierrätysmyymälän ja kierrätyskeskuksen eri tehtävissä, kuljetuksessa sekä varastotehtävissä, rakentamisen eri avustavissa tehtävissä, kiinteistöjen kunnossapidossa ja pihatöissä, kahvio- ja puhtaanapitotehtävissä, pyörä- ja pienkonekorjaamossa sekä viestintäpaja Kaikumediassa. Työelämäpalvelujen kaikille asiakkaille oli tarjolla työ-, yksilö- ja työhönvalmennusta sekä työllistymisvalmiuksia sekä arjen hallintaa edistäviä koulutuksia. Ryhmämuotoisia koulutuksia, lyhytkurseja ja esittelyjä ovat toteuttaneet sekä säätiön oma henkilöstö, että yritys- ja viranomaistahot sekä oppilaitokset ja yhdistykset. Työelämäpalveluihin sisältyvätkin kaikki säätiön tavoitteet; lisätä asiakkaiden työ- ja toimintakykyä, itsenäistä työllistymisaktiivisuutta sekä elämänhallintaa.

Työpajoilla on havaittu pidemmän ajan muutos työtoimintapäivien ja työtuntien vähenemisellä, jota käytännössä aloitettiin suunnittelemaan vuoden jo vuoden 2023 loppupuolella. Työpajojen tarpeiden muututtua työtehtäviä on pilkkottava sekä räätälöitävä enemmän kestoiltaan lyhyempiin valmennusjaksoihin ja valmennuspäiviin sopiviksi. Tämä muutos on myös lisännyt työtehtävien määrää. Myös varsinaisten työpajojen määrät ovat kasvaneet erityisesti kierrätyksen ympärillä asiakastarpeen mukaan. Kierrätyksen ympärille rakentuneissa työtehtävissä työskenteli työelämäpalvelujen asiakkaista yli 70 %. Uusi lisäys työpajatehtäviin oli Inkeröisten Päätielle avattu kolmas kierrätyskauppa Ekomaa, joka aloitti vielä muuton Valtatielle joulukuussa.

Vaikuttavuuden todentaminen valmennustyössä on aina haastavaa, koska selkeät tulokset voivat näkyä työpajajakson jälkeen myöhemmin, esimerkiksi vasta koulupaikan varmistuttua. Vaikuttavuuden mittaamiseen työpajoilla olemme käyttäneet jo kolmatta vuotta Into ry:n Sosiaalisen vahvistumisen (Sovari) mittaria. Mittaaminen toteutettiin sähköisellä palautekyselyllä myös vuonna 2024*. Mittaamisen lisäksi työpajatoimintaan osallistuvilla tehtävät alku-, väli- ja loppuhaastattelut auttavat kohderyhmän ja kunkin osallistujan vahvuuksien ja kehittämiskohteiden tunnistamisessa sekä tavoitteiden asettamisessa, jotta työpajatoimintaa voidaan edelleen kehittää nopeastikin vaihtuvien tarpeiden mukaisesti.

*Sovari-kyselyn mukaan (n=121) 98,3 % vastaajista suosittelisi työpajaa työttömänä olevalle kaverilleen.

Sovari

Sosiaalisen vahvistumisen mittari

PARIK-SÄÄTIÖ - KOOSTE

Vastaajia **121**

Valmentautujien kokemuksia työpajatoiminnasta (asteikolla 1–5)

4,5

Ryhmässämme on ollut hyvä yhteishenki.

4,6

Valmentaja hyväksyy minut sellaisena kuin olen.

4,2

Olen saanut apua omien asioiden hoitamiseen.

3,8

Olen saanut tukea tulevaisuuden suunnitelmiini.

4,1

Olen oppinut uusia taitoja.

Valmentautujat kokevat saaneensa hyvin tai erittäin hyvin tukea työpajakson aikana

- 57 % tulevaisuuden suunnitelmiin
- 57 % elämänhallinnan tunteeseen
- 67 % kykyyn toimia toisten ihmisten kanssa
- 67 % opiskelu- ja työelämävalmiuksiin
- 56 % itsetuntemukseen
- 45 % arjen asioiden hoitamiseen

98,3 %

Suosittelisi työpajaa tai valmennusta työttömänä olevalle kaverille.

Valmentautujien edistysaskeleet työpajatoiminnassa

- 64 % kokee entistä vahvemmin, että on hyvä joissakin asioissa.
- 62 % osaa toimia entistä paremmin toisten ihmisten kanssa.
- 63 % noudattaa säännöllisempää päivärytmiä.
- 57 % on saanut lisää rohkeutta pyytää apua toisilta ihmisiltä.
- 54 % tuntee entistä vahvemmin, että voi vaikuttaa omaan elämäänsä.
- 58 % kokee, että jaksaminen työtehtävissä on vahvistunut.



Rytmin arkeen ja oma jaksaminen on parantunut todella paljon. Olen kehittänyt huomattavasti kaikissa osa-alueissa sekä työpaikalla että arjessa.”

- Työpajan valmentautuja

Kuntouttava työtoiminta

Parik-säätiö tarjoaa kuntouttavaa työtoimintaa pitkään työttömänä olleille henkilöille työllistymismahdollisuuksien ja elämänhallinnan parantamiseksi. Tavoitteena on elämänhallinnan sekä työ- ja toimintakyvyn parantuminen siten, että henkilöllä olisi mahdollisuus osallistua julkisiin TE-palveluihin, työhön tai koulutukseen. Kuntouttavassa työtoiminnassa työskennellään 1–4 päivänä viikossa, 4–8 tuntia päivässä. Työpajatyöskentelyn lisäksi kuntouttavaan työtoimintaan sisältyy työ- ja yksilövalmennusta sekä ryhmämuotoista toimintaa. Valmennus työpajalla on tavoitteellista, valmentautujan yksilöllisten tarpeiden mukaista tukemista sekä taitojen ja osaamisen kehittämistä. Vuonna 2024 Parikilla työskenneltiin seuraavanlaisissa tehtävissä:

- Kierrätysmyymälän työtehtävät
- Lahjoitusten vastaanottaminen
- Kuljetus ja varasto
- kierrätyspyörien ja pienkoneiden korjaaminen
- Ympäristöhoidon tehtävät
- Kiinteistöhoito ja kunnossapito
- Kahvilatyöt
- Puhtaanapito
- Kierrätystekstiilin lajittelu
- Huonekalujen purku ja purkujätteen kierrättäminen
- Media-alan työtehtävät
- Elektroniikan testaaminen
- Tietokoneiden purkaminen ja kierrätys
- Pakkaus- ja kokoonpanotehtävät

Toimintamme laajeni kesäkuussa Inkeröisiin, jossa avasimme kolmannen kierrätysmyymälämme. Myymälän ja kierrätyksen erilaisissa työtehtävissä työskenteli vuonna 2024 noin 20 henkilöä. Myymälän työvalmentajan mukaan työllistymistä tukeville palveluille on alueella tarvetta. Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä, kun omalta paikkakunnalta on järjestynyt mielekästä tekemistä. Inkeröisten kierrätysmyymälän porukassa vallitseekin erityinen yhteisen tekemisen meininki!

Me Parikilla haluamme jatkuvasti kehittää toimintaamme. Ajatus valmennuksen kehittämisestä sekä asiakkaiden aktiivisuuden lisäämisestä kuntouttavassa työtoiminnassa toi esille kehittämistarpeen. Aloimmekin suunnitella yhteistä työkyvyn ja työllistymisen tuen hanketta THL:n kanssa. Loppuvuodesta saimme hyviä uutisia, että Laatu työkyvyn ja työllistymisen -hanke voidaan aloittaa tammikuussa 2025. Mukana hankkeessa THL:n ja Parik-säätiön lisäksi on Pirkanmaan hyvinvointialue sekä Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue.

Osallisuuspalvelut

Osallisuuspalvelut pitävät sisällään mielenterveys- ja päihdekuntoutujien sekä kehitysvammaisten työ- ja päivätoiminnot. Osallisuuspalvelut keskittyvät Hemmintien ja Vitostalon toimipisteisiin, mutta asiakkaita on muillakin Parik-säätiön työpajoilla jokaisen taitojen ja kiinnostuksen mukaan.

Palvelut kilpailutettiin vuonna 2024, jolloin alkoi uusi nelivuotinen sopimus palveluntuottajana Kymenlaakson hyvinvointialueelle. Asiakasmäärä on pysynyt tasaisena, vuonna 2024 palveluun osallistui reilut 100 asiakasta.

Osallisuuspalveluiden asiakkailta kerätään vuosittain palautetta toiminnasta. Palaute käydään läpi henkilöstön ja asiakkaiden kanssa. Palautteen perusteella toimintaa kehitetään jatkuvasti.

Otteita asiakastytyväisyyskyselyn tuloksista:



Hemmintie

Hemmintien toimipisteessä on touhuttu sopivasti uutta ja vanhaa. Vuosi on ollut toiminnantäyteinen. Kouvolan kaupungin ympäristöpalvelujen kanssa on toteutettu metsän siivoustehtäviä ja Kettumäellä oltu mukana järviruokotalkoissa. Vieraita saimme Puolasta asti, Cafe Rownikin työpajan työntekijät olivat vierailulla Ankkapurhan nuorisokeskuksessa, ja he kävivät tutustumassa toimintaamme. Pääsimme myös vastavierailulle Ankkapurhaan. Kesäretkelle suunnattiin Porvooseen.

Uusia työtoiminnan tehtäviä muodostui, kun Ekomaan elektroniikan testauspiste siirtyi Kuusaantieltä Hemmintielle. Ekomaa -kierrätyskeskus on tuonut muutakin uutta työtoimintaan. Osaksi rutiinia ovat muodostuneet viikoittainen Ekomaan myymälöiden kirjahyllyjen täydennys ja Kuusaantiellä työvaatteiden pesu. Kierrätyskankaista on valmistettu kasseja Mall&Mall -myymälöihin oman Ekomaa-kaupan lisäksi.

Työn tekemisen lisäksi on tavalliseen tapaan vietetty juhlia ystävänpäivästä joulun. Pikkujouluihin osallistuikin ilahduttava joukko ystäviä ja omaisia.



Vitostalo

Vitostalolaisten kevätretkikohteena oli Lappeenranta, syysretki vietettiin invalidien majalla saunoen ja uiden. Vitostalon päivätoiminnan uusia ryhmiä ovat tänä vuonna olleet karaoke- ja runoryhmä. Nämä ovat saaneet suuren suosion ja Vitostalolta löytyy huikean hyviä laulajia!

Maanantaisin Vitostalolla on valmistettu yhdessä keittoa ja leivottu sämpylöitä- ruokailijoita on ollut mukavasti. Vitostalon virtuoosit kävivät perinteisesti esiintymässä Hemmintien pikkujouluissa. Yleisö innostui niin että taputti yhtyeen takaisin lavalle!

Visa -hankkeen työntekijät ja Kaikumedia -työpaja muuttivat samaan rakennukseen Vitostalon kanssa, mikä toi mukanaan uutta väkeä ja toimintaa ympäristöön.



TEAK

1. Työelämäpalvelut ja valmennuksen tukipalvelut

Tässä kohdassa voisi mainita, että työelämäpalveluihin kuuluu myös Kelan Työllistymistä edistävä ammatillinen kuntoutus ”TEAK”.

2. Työllistymistä edistävä ammatillinen kuntoutus ”TEAK”

TEAK on Kelan järjestämää työkäisille suunnattua ammatillista kuntoutusta, jota Parik-säätiö työparityönä toteuttaa. Tavoitteena on ollut antaa tukea ja apua koko- tai osa-aikaisen palkkatyön tai opiskelupaikan löytämiseen tai oman yrityksen perustamiseen, luoda asiakkaan kanssa tarkoituksenmukainen urasuunnitelma ja vahvistaa osallisuutta, itsetuntoa sekä pystyvyyden tunnetta. Työkokeilun aikana asiakas on päässyt kokeilemaan valitun alan soveltuvuutta itselle. Työhönvalmennuksen aikana asiakas on harjaantunut työtehtävissä ja saanut valmentajilta apua tavoitteidensa saavuttamisessa.

TEAK palvelukuvaus uudistuu vuoden 2025 alussa. Uusi nimi palvelulle on tuolloin Työkokeilu ja Työhönvalmennus.

Vuonna 2024 TEAK:n yhteenlaskettu asiakasmäärä oli 35 henkilöä, heistä naisia oli 17 ja miehiä 18. Asiakkaista 37 % on ollut alle 29-vuotiaita ja 14 % yli 50- vuotiaita. Vuonna 2024 TEAK:n aloitti Parik-säätiöllä 12 asiakasta ja lopetti 16 asiakasta.

Kaikki TEAK:iin osallistuneet ovat laatineet kuntoutuksen alussa GAS tavoitteet.

Seurantamittareina käytössä on ollut Kelan Työkykykysymykset, WHOQOL-Elämänlaatumittari, BDI-21-masennuskysely sekä Kykyviisari. Työllistymistä edistävään ammatilliseen kuntoutukseen osallistuneet asiakkaat ovat osallistuneet aktiivisesti Parik-säätiön työnhakuvalmennuksiin. Suosituimmat aiheet ovat olleet Oman osaamisen tunnistaminen ja tavoitteet työelämässä, CV/ ansioluettelo sekä Työhaastattelu.

Kuntoutuksensa päättäneistä (16) asiakkaista 31 % (5) siirtyi TEAK:n jälkeen palkkatyöhön avoimille työmarkkinoille. Tämä sisälsi myös yhden oppisopimuksen. Opiskelemaan lähti 6 % (1). Asiakkaista 2 oli joutunut keskeyttämään kuntoutuksen esim. sitoutumattomuuden vuoksi ja sairauslomalle oli jäänyt yksi TEAK:n vuonna 2024 päättänyt asiakas. TE-toimiston/TYP:n palveluiden pariin on palannut TEAK:n v. 2024 päättäneistä 7 asiakasta, joista 3 on siirtynyt kuntouttavaan työtoimintaan.

Asiakkaat ovat kuntoutuksen päättyessä vastanneet Parik-säätiön asiakaspalautekyselyyn. 100 % suosittelisi palvelua työttömänä olevalle kaverilleen.

Kokemuksena TEAK on saanut asiakkailta keskiarvona arvosanan 4,49 (1-5)

Ekomaa

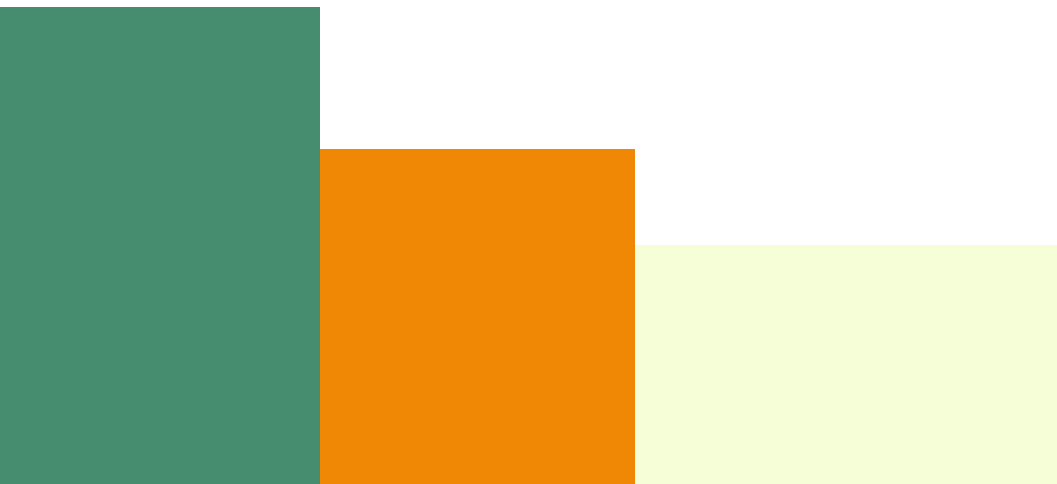
Kesäkuussa 2024 avautui jo kolmas Ekomaan kierrätysmyymälä, Kuusaantien sekä kauppakeskus Veturin lisäksi Inkeroisiin. Kierrätys- ja työtoimintaa oli toivottu eteläiseen Kouvolaan toisen yhdistyksen lopettamispäätöksen jälkeen. Kierrätysmyymälä perustettiin Inkeroisten Päätielle, mutta nopeasti havaittiin, että tilaa tarvittiin enemmän.

Loppuvuodesta aloitettiin uuden myymälän ja työtoimintatilojen suunnittelu lähelle edellistä paikkaa, eli Inkeroisten Valtatielle. Valtatien toiminta käynnistyy tammikuussa 2025. Valtatien tiloissa on tilaa isommalle myymälälle, mutta varattuna on myös yli sata neliötä työtoiminnan tiloihin. Työtoiminnan sisältöjä suunnitellaan yhdessä asiakkaiden kanssa ja ne ovat kierrätyksen sekä kierrätystuotteiden upcyclingin ympärillä tapahtuvia toimintoja.

Kävijämäärissä sadantuhannen ylitys

Kolmessa Ekomaan myymälässä kävijämäärä oli viime vuonna huimat 108 000 vuodessa. Eniten kävijöitä oli Ekomaan Veturin myymälässä. Kierrätystavaraa lahjoittavien määrä kasvoi myös lähes 10 000 lahjoittajaan. Parikin hallinnoimien Veturin ja Kuusaantien myymälät alkavat olla jo monelle kävijälle tuttuja paikkoja, mutta edelleen päivittäin kuullaan, ettei esimerkiksi Veturissa asioiva asiakas ole kuullut laajan valikoiman erilaisia kierrätystuotteita sisältävästä Kuusaantien kierrätysmyymälästä. Kierrätyksen ja paikallisen työllistämistoimien tunnettavuuden sekä vaikuttavuuden esiin tuomiseen on siis syytä panostaa vieläkin lisää.

Ekomaa kierrätysmyymälöistä saadut tuotot käytetään paikallisesti työllistämistoimintoihin. Lisäksi vuonna 2024 lahjoitettujen tavaroiden tuotoista ohjattiin osa lasten- ja nuorten harrastustoimintaan yhdessä KymLin vähävaraisten perheiden liikunnan rahaston kautta.



Hankkeet

Hanketoiminnan tavoitteena on säätiön perustoimintojen kehittäminen, tukeminen ja laajentaminen.

Parik-säätiön hankkeet ja projektit keskittyvät kolmeen teemaan: asiakkaiden osallisuuden lisääminen, työllistymisen edistäminen sekä kiertotalouteen liittyvien toimintojen kehittäminen.

Vuonna 2024 oli käynnissä kaksi STEA-rahoitteista hanketta, kolme ESR+ -hanketta sekä kaksi EAKR-hanketta. Lisäksi kuntouttavan työtoiminnan kehittämiseen liittyvä ESR+ -hanke sekä kiertotalouden kehittämiseen liittyvä ReSolutions -niminen EAKR / CentralBaltic -hanke saivat myönteisen rahoituspäätöksen. Jälkimmäinen tulee vahvistamaan myös säätiön kansainvälistä toimintaa. Hanketoimintaan liittyy merkittäviä kumppanuuksia esimerkiksi Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy:n, Kymenlaakson Jäte Oy:n, Kouvolan kaupungin ja Kouvolan ammattiopisto Oy:n kanssa.

Tukevasti tukea 2.0

Toiminta-aika 1.1.2024 – 30.9.2024

Työllistymistä edistäviä työllisyyspoliittisia hankkeita, eli TYPO-hankkeita, on toteutettu Parik-säätiöllä vuodesta 2011 lähtien aina vuoden 2024 syyskuun loppuun saakka.

Tukeva-hanke alkoi heinäkuussa 2011 Työ- ja elinkeinoministeriön rakennetyöttömyyden linjauksiin sisältyvänä kokeilu/pilotti hankkeena.

Hankkeen päätavoitteena oli TE-palveluiden piirissä olevien työttömien työnhakijoiden työ- ja opiskelumahdollisuuksien edistäminen Kouvolan seudulla.

Hankkeen kohderyhmänä ovat olleet pitkään työttömänä olleet työnhakijat, erityisesti heikossa työmarkkina-asetmassa olevat (erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevat, osatyökykyiset sekä maahanmuuttajat).

Kohderyhmään kuuluivat alle 30-vuotiaat työttömät työnhakijat, eri-ikäiset pitkäaikaistyöttömät sekä eri-ikäiset osatyökykyiset, joiden perustyöllistymisvalmiudet ovat puutteelliset, ammatillinen koulutus on jäänyt kesken tai ammatillista koulutusta ei ole suoritettu lainkaan tai jotka syystä tai toisesta joutuvat vaihtamaan alaa tai ammattia. Hanketta rahoitti Kaakkois-Suomen TE-toimisto.

Parik-säätiö toteutti itsenäisesti ja menestyksekkäästi hanketta vuoden 2023 loppuun.

TE-palvelut 24 uudistuksen myötä TYPO-rahoitus supistui merkittävästi ja vuonna 2024 Kouvolaassa toteutettiin ainoastaan yksi työllisyyspoliittinen ryhmähanke, **Tukevasti tukea 2.0**.

Hankkeen päätoteuttaja oli Parik-säätiö ja osatoteuttajina Kouvolan Kipinä ry ja Kymijoen Tukipuu ry. Hankkeen toteutusaika oli 1.1.2024-20.9.2024, jotta raportointi ehdittiin tekemään ennen TE-palvelujen siirtymistä valtiolta kunnille. Kymijoen Tukipuu ry lopetti toimintansa kesken hankkeen keväällä 2024.

Parik-säätiön tavoitteena vuonna 2024 oli **40** työkokeilijaa ja toteuma oli **38**, joista 3 sijoittui työkokeilun jälkeen avoimille työmarkkinoille, tuettuun työhön 6, koulutukseen 7 ja ulkopuoliseen työkokeiluun 1.

Parik-säätiön osalta **positiivisia jatkosijoittumisia oli siten 17, eli 44,7 %**. Parikilla hankkeessa työskenteli 1,2 henkilöä.

Työllisyyspoliittinen hankerahoitus päättyi kokonaan 30.9.2024.

Visa - Voimaa uusista kokemuksista

Toiminta-aika 14.3.2022–31.12.2024

Visa-hankkeen kohderyhmänä ovat aikuiset, jotka ovat kokeneet kiusaamista ja ovat sen vuoksi jääneet työelämän ja koulutuksen ulkopuolelle. Kiusaamiskokemus on muodostunut osallisuuden, työllistymisen ja koulutukseen etenemisen esteeksi.

Hankkeen tarkoituksena on vahvistaa osallistujien voimavaroja, vuorovaikutusta ja osallisuutta sekä tarjota korjaavia kokemuksia luovan ja toiminnallisen ryhmätoiminnan keinoin. Ryhmissä harjoitellaan myös uusia ajattelu- ja toimintamalleja kiusaamiskokemusten luomien esteiden ylittämiseksi.

Vuoden 2024 alussa hanke järjesti Kohoa Synenergiakeskuksessa traumoihin liittyvän Varjoista voimaksi -seminaarin, jossa kuultiin ammattilaisten lisäksi kokemusasiantuntijoiden puheenvuoroja kiusaamisen vaikutuksista.

Ryhmätoiminta piti sisällään mm. luovan kirjoittamisen harjoituksia, teatterityöpajoja, taidetuokioita, luontojoogaa sekä äänimaljarentoutuksia. Ryhmät vierailivat myös teatterissa sekä taidenäyttelyissä. Lisäksi tutustuttiin alueen luontopolkuihin sekä erilaisiin liikuntamuotoihin, kuten keilaus ja padel. Ryhmille järjestettiin myös tunnetaitokoulutuksia.

Elokuussa hanke oli mukana Kettumäen kansanpuiston Hyvinvointipäivillä, joka järjestettiin yhteistyössä Kouvolan kaupungin, Kettumäen kansanpuisto ry:n, MLL Kaakkois-Suomen piirin sekä Kymenlaakson hyvinvointialueen kanssa. Yhteistyötä tehtiin myös Kouvolan kaupungin Kotoutumisesta osallisuuteen, koulutukseen ja työelämään-hankkeen sekä Monikulttuurikeskus Saagan kanssa.

Luonnosta osallisuutta ja työkykyä

Toiminta-aika 1.7.2023–31.12.2025

Vuonna 2024 Luonnosta osallisuutta ja työkykyä -hanke polkaistiin kunnolla käyntiin. Luontovoimaisuuteen keskittyvä työpaja käynnistyi ensimmäistä kertaa tammikuussa 2024. Työpaja on mahdollistanut asiakkaille vuodenajan mukaisten työtehtävien suorittamisen vaihtuvissa luontoympäristöissä. Työtehtävät on pidetty läpi vuoden mahdollisimman monipuolisina. Vakiotyökohteiksi muodostuivat Kettumäen kansanpuisto, sekä Pilkanmaan ja Saarento-Jokelan kyläyhdistykset. Työpajan vaikuttavuutta mitattiin mm. THL:n kehittämällä osallisuusindikaattorilla. Osallisuuden ja kuulluksi tulemisen kokemus on tulosten mukaan noussut merkittävästi työpajajaksolla (+8,8 %).

Vertaisohjaajamallia jatkokehitettiin ja sitä varten luotiin neliosainen Vertaisohjaajana työpajalla-koulutuskokonaisuus. Koulutuksesta on vuoden 2024 aikana valmistunut jo useampi vertaisohjaaja, jotka ovat päässeet toimimaan vertaisohjaajan roolissa työpajoilla.

Mallia on aloitettu jalkauttamaan myös Parik-säätiön ulkopuolelle. Malliin voi tutustua tarkemmin Innokylän sivuilla: <https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/vertaisohjaajana-tyopajalla>

Hankkeessa on tehty laajaa verkostoyhteistyötä. Lisäksi yhteistyö eri toimijoiden kanssa on mahdollistanut hankkeen laadukkaan jatkokehittämisen ja tavoitteiden saavuttamisen. Hankkeiden viimeiseen toimintavuoteen lähdetään hyvistä lähtökohdista. Tarkoitus on keskittyä etenkin yritysyritys yhteistyöhön ja luontosuhteen vahvistamiseen jokaisena vuodenaikana.



Rikollisuudesta irti -kohti koulutusta ja työelämää



Toiminta-aika 2023–2025

RIKO-hankkeen tavoitteena on kohderyhmän elämänhallinnan, voimavarojen, työelämätaitojen ja sosiaalisten valmiuksien lisääminen. Tähän tavoitteeseen pyrittiin vastaamaan avaamalla Kouvolaan rikoksista ja päihteistä irtautuville oma kohtaamispaikka, eli olkkari. Olkkarissa asiakkailta oli mahdollisuus turvallisessa ympäristössä opetella arjentaitoja ja he saivat tukea mm. viranomaisasioiden hoitamiseen. Kävijöille tarjottiin lisäksi tekemistä vapaa-ajalle.

Olkkarissa käydyt keskustelut osoittivat, että rikollinen elämäntapa ulottuu läpileikkaavasti ihmisen koko elämään, aina sosiaalisista suhteista ajankäyttöön. Asiakkaat joutuvat työstämään voimakkaita sisäisiä ristiriitoja ja vaikeita tunteita, ennen kun työllistyminen tai opintoihin siirtyminen on mahdollista. Vuonna 2025 RIKO käynnistää pienryhmätoiminnan, jonka tarkoituksena on antaa ihmisille uudenlaisia näkökulmia omaan tilanteeseen ja työkaluja suunnitella tulevaisuutta.

RIKO-hankkeen vahvuudeksi on muodostunut hanketyöntekijöiden kesken toteutettava jaettu asiantuntijuus. Jaetussa asiantuntijuudessa kokemustieto ja ammatillinen osaaminen yhdistyvät, minkä myös hankkeen toimintaan osallistuvat ovat kokeneet hyväksi.

RIKO on vuoden 2024 aikana liittynyt osaksi Kouvolan mielenterveys- ja päihdepalvelujen verkostoa. RIKO osallistui yhdessä eri toimijoiden kanssa mm. Asunnottomien yön järjestämiseen. Tiivis yhteistyö käynnistettiin myös RISE:n kanssa ja tätä toivotaan voitavan kehittää vielä eteenpäin.

Rikoksista irtautuja ei ainoastaan jätä jotain taakseen vaan tulee myös osaksi uutta, jolloin myös yhteiskunnan tulee olla valmis ottamaan yksilö vastaan. RIKO-hankkeen yhtenä tehtävänä onkin kolmannen sektorin sote-alan toimijoiden tietotaidon lisääminen ja sen myötä kohderyhmään kohdistuvan stigman vähentäminen.

Hankeen toiminnalla pyrittiin tavoittamaan 15 kohderyhmään kuuluvaa henkilöä vuodessa. Vuonna 2024 hankkeen toimintaan osallistui 17 henkilöä. Asiakaskohtaamisia kertyi ensimmäisen toimintavuoden aikana satoja.



Yhteisiä askeleita osallisuuteen ja kumppanuuteen

Toiminta-aika: 1.6.2024–30.11.2026.

Yhteisiä askeleita osallisuuteen ja kumppanuuteen -hanke on Euroopan unionin osarahoittama hanke, jossa Parik-säätiö toimii osatoteuttajana. Hankkeen päätoteuttajana toimii Kouvolan kaupunki sekä toisena osatoteuttajana Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk.

Parik-säätiö vastaa hankkeessa vertaisohjaajamallin kehittämisestä yhdistysten ja järjestöjen toteuttamaan vapaaehtoistoimintaan. Lisäksi Parik-säätiö osallistuu muun muassa ekosysteemisen toimintamallin rakentamiseen sekä järjestöjen käyttöön suunniteltavan palvelukartan testaamiseen sen käyttäjien näkökulmasta.

Hankkeen toiminta loppuvuodesta 2024 näyttäytyi verkostojen luomisella ja toiminnan valmistelulla. Vuonna 2025 hankkeen tavoitteena on muun muassa kuvata vertaisohjaajamalli Innokylään sekä jalkauttaa se yhdistysten ja järjestöjen vapaaehtoistoimintaan.





DuuniDynamo –hanke 11/2024–12/2026 ESR+.

Päätoteuttaja SaimaanVirta ry, osatoteuttajina Laptuote-säätiö sr sekä Parik-säätiö sr.

Hankkeessa etsitään ratkaisuja, miten työllistymistä edistetään aloilla, joita työmarkkinoiden kohtaanto-ongelma koskee hankkeen toiminta-alueella.

Hankkeen tavoitteita ovat:

- 1) Haasteellisessa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden osaamisen tunnistaminen, heidän työllistymisensä esteiden kartoitus sekä heidän valmentamisensa työnhakuun.
- 2) Toimintamallien käyttöönotto piilotyöpaikkojen ja muiden työllistymistilaisuuksien löytämiseen.
- 3) Työnantajien rekryointitarpeen tunnistaminen.

Hankkeen kohderyhmän muodostavat:

- 1) Työttömät työnhakijat mukaan lukien osa-aikatyötä hakevat, erityisesti työmarkkinoille heikosti integroituneiksi tunnistettavat ryhmät kuten nuoret, maahanmuuttajataustaiset, osatyökykyiset henkilöt ja ikääntyvät työikäiset henkilöt.
- 2) Työnantajat, yritykset sekä työllisyyttä ja yrittäjyyttä edistävät ja kehittävät organisaatiot.

Tavoitteena on, että osallistuja pääsee palkkatyöhön, löytää valmennuksen aikana työkoetilupaikan tai hakeutuu opiskelemaan. Jakson aikana osallistujien osaamista tunnistetaan ja heille laaditaan osaamistodistuksia.

Osallistujia kannustetaan hankkimaan tarvittavaa työllistymistä edistävää lisäkoulutusta. Esimerkiksi oppisopimuskoulutukseen hakeutumisen kynnyttä madalletaan yhteistyössä ammatillisten oppilaitosten ja työnantajien kanssa.

Työnantajien rekryointi- ja osaamistarpeita kartoitetaan hankkeen aikana. Tavoitteena on löytää uusia, hankkeen kohderyhmälle sopivia työtehtäviä ja edistää työnjaon uudelleentarkastelua.

